

S C A N D I N A V I A  
C T I O N A L F U R N I T  
R T A B L E F F I C I E N  
N A L B R A V E L E G A N  
C L A S S F U R N I S H I  
I O U S H O N E S T T R E  
O R M O D E R N E W T H I  
S T R O N G Ö T E S S O N  
H U M A N D E S I G N E V  
A T I V E G R O W T H O U  
U T I F U L G R E A T M I  
A S S I C O O L E A R N I  
U M A N E B N U M B E R O  
E T H E R A I N N O V A T  
E S S F U L M O R E S T A  
W E L L B E I N G K N O W  
C I R C U L A

## UPPFÖRANDEKOD

En hållbar utveckling är målet för vårt företag och våra affärer. Genom att ta hänsyn till hållbarhetsaspekter och utveckla våra arbetssätt kan vi tillsammans med våra leverantörer försöka göra framtiden hållbar. Götessons Design Group (GDG) uppmuntrar sina samtliga leverantörer att verka för en socialt, miljömässigt och ekonomiskt hållbar utveckling, både lokalt och globalt. Uppförandekoden går i linje med Götessons Design Groups kärnvärden och grundar sig i FN Global Compacts 10 principer, ILO:s kärnkonventioner, FN:s konvention mot korruption, FN:s barnkonvention samt FN:s Globala mål för Agenda 2030. Denna Uppförandekod gäller för Götessons Design Group:s samtliga leverantörer. Götessons Design Group tror på samarbete och är villiga att tillsammans med leverantörerna arbeta för att nå kraven i Uppförandekoden. Götessons Design Groups affärsrelationer ska präglas av god affärsetik och minimera risken för att stödja företag eller organisationer som bedriver oetisk eller bedräglig verksamhet.

Med "leverantör" avses varje organisation eller individ som levererar tjänster, produkter, material eller komponenter till bolag och varumärken inom Götessons Design Group.

Med "medarbetare" menas egna anställda, inhyrd arbetskraft, provanställda, visstidsanställda och praktikanter.

### Leverantörens åtagande

Uppförandekoden berör all personal hos leverantören, oavsett anställningsform. Det åligger i leverantörens ansvar att samtliga anställda informeras om kraven i denna Uppförandekod.

Leverantören är ansvarig för att deras underleverantörsled agerar i enlighet med denna Uppförandekod. Det åligger i leverantörens ansvar att Uppförandekoden kommuniceras och uppfyllas av samtliga underleverantörer.

Acceptans och efterlevnad av kraven i denna Uppförandekod skall ske omgående i samband med avtalsupprättande eller annan delgivning av informationen.

Verifikat och bevis ska kunna uppvisas på begäran.

Götessons Design Group, och dess tillhörande bolag, ska utan fördröjning ha rätt att utföra uppföljning eller revision genom en egenkontroll eller av Götessons Design Group vald tredje part.

## KRAV

### Efterlevnad av lagstiftning och andra konventioner

Götessons Design Groups leverantörer ska följa all tillämplig lagstiftning, standarder och praxis i det land de opererar. Utöver dessa ska leverantören följa följande författningar:

REACH-förordningen, EG 1907/2006

RoHS-direktivet, 2011/65/EU

WEEE-direktivet, 2012/19/EU

De produkter eller tjänster som levereras till Götessons Design Group ska vara framställda under sådana förhållanden som krävs enligt följande:

FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna

FN:s Global Compacts 10 principer

FN:s barnkonvention

FN:s globala mål enligt Agenda 2030

Internationella arbetsorganisationens (ILO) kärnkonventioner om rättigheter i arbetslivet

Om något av kraven i denna Uppförandekod skiljer sig från vad som framgår i nationell lagstiftning, ska leverantören välja det strängare kravet.

### Mänskliga rättigheter

Leverantören ska stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter inom sfären för organisationens inflytande, samt försäkra att organisationen inte är inblandade i kränkningar av de mänskliga rättigheterna.

### Arbetsförhållanden

#### *Barnarbete*

I enlighet med ILO 138 och 182 och FN:s barnkonvention artikel 32, ska leverantören avskaffa och eliminera alla former av barnarbete inom organisationens påverkansområde. Ingen person som ej genomfört obligatorisk grundläggande skolgång får anställas. Allt arbete som barn (15–18 år) utför ska göras med särskild tillsyn och med hänsyn för barnens bästa. Nationell lagstiftning ska följas.

### ***Tvångsarbete***

Leverantören ska vidta omedelbara åtgärder för att avskaffa allt tvångsarbete och modernt slaveri i form av ofrivilligt eller oavlönat arbete, i enlighet med ILO 29 och 105. Anställda ska få lämna sitt arbete efter sådan arbetstid som regleras i nationell lag eller avtal. Arbetstagaren ska ha rätt att säga upp sig från sitt arbete efter en rimlig uppsägningstid. Ingen anställd ska tvingas lämna ifrån sig identitetshandlingar eller betala deposition till arbetsgivaren.

### ***Fackföreningsfrihet***

Leverantören ska upprätthålla föreningsfrihet, organisationsrätt och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar, i enlighet med ILO 87 och 98, för samtliga anställda. Inga bestraffningar för medlemskap i fackföreningen eller liknande organisation får förekomma.

### ***Anställningsvillkor***

Leverantören ska verka för anständiga arbetsvillkor för alla kvinnor och män, inklusive ungdomar och personer med funktionsnedsättning. Leverantören ska säkerställa att alla anställda är införstådda med sina arbetsvillkor. Minimilönen ska uppgå till den högsta av minst den lagstadgade minimilönen, eller praxis inom den lokala industrin eller branschen, och den ska betalas direkt till arbetstagaren på överenskommen tid. Arbetstid ska inkluderas i anställningsavtalet och ska följa nationell lagstiftningen eller branschstandard. Ledighet ska godkännas och ersättas i enlighet med nationell lagstiftning. Arbetstagare ska ha raster under arbetsdagen. Alla arbetstagare ska omfattas av socialförsäkringar i enlighet med nationell lag.

### ***Icke-diskriminering***

Samtliga anställda ska behandlas med respekt och värdighet, i enlighet med ILO 100 och 111. Ingen diskriminering på grund av kön, etnicitet, sexuell läggning, religion, funktionsnedsättning, graviditet, politiska åsikter, ålder, fackföreningstillhörighet, social bakgrund, nationellt ursprung, ras, hudfärg, föräldra- eller äktenskaplig status, eller annat karaktärsdrag som skyddas av tillämplig lagstiftning, får förekomma. Principen om lika lön för lika arbete, där medarbetarna har lika kvalifikationer och erfarenhet, ska följas. Ingen ska diskrimineras gällande rekrytering eller arbetsuppgifter. Fysisk bestraffning, psykisk eller verbal misshandel, trakasserier och hot är förbjudet.

### **Arbetsmiljö, säkerhet och hälsa**

Nationell lag och internationell standard avseende arbetsmiljön ska efterlevas. Arbetsmiljön ska vara trygg, säker och hälsosam för samtliga medarbetare i enlighet med ILO 155 och 170. Hygieniska faciliteter ska finnas tillgängliga för arbetstagarna. Medarbetarna ska erbjudas och använda tillämplig skyddsutrustning. Ingen arbetstagare ska själv behöva bekosta denna. Information och utbildning om arbetsmiljö och säkerhet ska ske löpande. Systematiskt arbetsmiljöarbete med fokus på ständiga förbättringar ska genomföras, där dokumentation, åtgärder och uppföljning ingår, för att minska risken för upprepade incidenter.

### **Miljö**

Hållbara ekosystem och biologisk mångfald är grunden för vårt liv på jorden, och därmed för hur vi gör våra affärer.

Verksamheten ska bedrivas med hänsyn till den för företaget omgivande miljön. Leverantören ska alltid arbeta enligt försiktighetsprincipen vad gäller miljörisiker, ständigt uppmuntra utvecklandet av miljövänlig teknik, samt ta initiativ för att förbättra miljömedvetandet inom organisationens påverkanssfär. Ständiga förbättringar inom miljöområdet ska genomföras. Organisationen ska aktivt arbeta för att minska utsläpp och föroreningar.

Användningen av ändliga och jungfruliga resurser ska minimeras så långt det är möjligt. Återanvändning och återvinning av material och produkter ska främjas. Användningen av kemikalier, energi, vatten, avfall och råmaterial ska aktivt minimeras. Detta möjliggörs genom ny teknik, processer och produkter. Varje leverantör ansvarar för att råmaterialet är framställt på ett miljömässigt, socialt och ekonomiskt ansvarsfullt sätt. Leverantören ska ha en skriftlig och av ledningen signerad miljöpolicy som är känd bland anställda. Lokal och nationell miljöskyddslagstiftning ska följas. Det ska finnas rutiner och etablerade arbetssätt som säkerställer efterlevnaden av relevant miljölagstiftning och internationella normer och standarder.

### Antikorruption och affärsetik

Ingen form av korruption, inklusive bestickning eller utpressning, får ske till eller från medarbetare eller organisationer. Götessons Design Group tar avstånd från all olaglig konkurrens. Inga direkta eller indirekta mutor eller bestickningar får lov att ges er tas emot för att uppnå otillbörlig fördel av annan part. Intressekonflikter och jävsituationer i förhållande till intressenter såsom anställda eller befintliga/potentiella affärspartners som kan skada Götessons Design Groups affärsintressen eller förtroende får ej förekomma. Detta gäller för företag till och från Götessons Design Group, men också till och från andra organisationer i leverantörens intressesfär.

2023-04-01

Emil Johansson, VD  
Götessons Design Group

Härmed intygar vi efterlevnad av Götessons Design Groups uppförandekod

Leverantör

Leverantörens organisationsnummer

---

---

Signatur

Titel

---

---

Namnförtydligande

Ort och datum

---

---